# &4労働基準法・労働安全衛生法

1+ P &L\*

#### 第1部 労働基準法 ......

外国企業、海外企業への労基法の適用はどうなるのか 14 日曜日が出勤日で選挙の投票日と重なる場合、どう取り扱うべきか 15 通動手当は平均賃金の算定基礎に入れるべきか 17 解雇予告手当に係る平均賃金の算定事由発生日はいつか 新入社員が仮配属の工場で実習中に負傷、労災手続での平均賃金算定は 21 業務上疾病に係る平均賃金の算定はどのように行うのか 23 私病により長期休暇をしていた者についての平均貧金の特例的な計算は どのようにすればいいのか 25 従業量を2班に分けて休憩を交替で与えたいが、この場合とのような手跡が必要か 27 派遣労働者に関する労働基準法の適用関係について具体的に知りたい 29 労働契約 関係 会社負担の資格取得費用を退職時に労働者に請求できるか 32 労働災害で入院中の労働者の定年退職は延ばさなければならないのか 34 経用内室の取得1 には解散条件が応更か 26 配置転換合令の効力はどの範囲をいうのか 38 「他人の数章に介入して利益を得てはならない」とはどういう意味か 40 業務上の負傷者への解雇制限はあるのか 42 従業員を懲戒解雇する場合にも解雇予告が必要か 44 解雇予告後に業務上災害が発生した場合、解雇の効力はどうなるのか 46 解雇予告の取消しと解雇月日の変更は許されるのか 47 失踪した従業員の解雇手続はどうすべきか 49 解雇予告手当を受領拒否された場合、解雇できないか 51 出向社員の懲戒解雇は元・先どちらの就業規則で行うのか 52 有期労働契約の締結及び更新、雇止めに関する基準が改正されたがその内容は 54

# CONTENTS

3 協会 間信 賃金の計算誤りを翌月に清算してよいか 66 制裁として行う減給額の制約はどのようになっているのか 68 賃金の口座払いはどうすれよいか 70 勤務時間外の研修等に出席した場合に、割増賃金は必要か 72 住み込み従業員の賃金で現物支給分控除後の額を最低賃金額以上にすべきか 73 月給と最低賃金額の比較法を知りたい 75 二つの企業で働くパートタイマーに割増賃金を支払うべきか 77 割増賃金の支払いについて一定額を支給する方法に改めることは可能か 79 選休2日制の土曜日に休日出勤、割増賃金は必要か 81 割増賃金の算定基礎となる賃金に含まれる手当の範囲は 83 皆動手当を2カ月単位とし割増賃金の基礎から外せるか 85 従業員の借金返済として、退職金を直接債権者に支払えるか 87 退職会賃定期間に臨時計員期間は貧入されるか 89 社員の遅刻1回に開して一定の減齢制度を除ける場合、金額について制御はあるか 91 労働力調整のため従業員を交替で休ませた場合、休業手当を支払わなければならないか 93 残棄手当について一律月額5万円とすることを検討しているが問題はあるか 95 受事計員の採用にあたり、受象成績に比例する字全念合絵としたいが問題はあるか 96 従業員が飲み屋のツケを支払うために給与の前払いを申し出たが 「非常時払い」に該当するか 98 賃金不払い務準(サービス務業) 総合対策影綱の内容について知りたい 99 1日しか仕事をせず勝手な理由でやめた従業員の賃金は支払わなければならないのか 102 創練賃金の計算で1回主義の維勢が出た場合の処理はどのようにすればいいのか 104 行方不明の労働者の未払い賃金については、発見されるまで会社が保管すべきなのか 107 ストック・オプション制度を導入したいが、この制度により生じた利益は賃金となるか 109 4 労働時間、休憩、休日、および年次有給休暇 関係 毎日の労働時間を記録するだけでは足りないか 112 残業時間を代休とするのは可能か 114 業務の都合で日曜日を出動日、月曜日を休日としたいが、問題ないか 116 終業後のプログラマーの符機時間を残業として扱うのか 118 フレックスタイム制を採用するにはどうしたらよいか 120 変形労働時間制の場合でも三六協定と削増賃金は必要か 122 労使協定における過半数代表者の満出の際の留意点は 124



会社が負担した研修費用について早期退職社員には費用の返還を求める契約をしたいが問題があるか 63

有期労働契約の期間の上限の幅が改正になったがその内容について知りたい 56

高校生をアルバイトとして雇用するが、どのような点に留意すればいいのか 58

労働契約の終了と退職動車に関する問題について知りたい 60

労働時間管理の懇様が複数にわたる場合の三六協定の延長時間の定め方は 126 放置労働制を採用した場合の時間外労働等の割増賃金の支払はどうなるか 128 年休の半日単位付与は可能か 130 中途採用者も含めて年休起算日を統一したいが 132 定年後の再雇用者に対する初年度分の年休付与は必要か 134 パートタイマーから正社員への雇用形態変更で年休の取扱いは 136 年休計画的付与制度導入の留意点は 137 年休取得中の社員に急遽出勤要請の場合、年休の扱いは、また時間外割増賃金の 支給の要否は 139 年休取得日の「通常の賃金」には歩合給も入れるのか 141 年休を翌年に繰り越さない旨の定めは無効か 143 同一日の遅刻・残業を相殺計算した場合、労基法上問題あるか 144 1年単位の変形労働時間制採用に当たって時間外労働の計算の方法は 146 土曜日の所定労働時間を超えて、翌日曜日にかけて残楽した場合の割増の対象は 148 土曜日、日曜日を休日とする完全選休2日制の場合、35%の割増賃金を 支払う必要があるのはどちらか 150 定年退職者を嘱託社員として再雇用した場合、年次有給休暇については勤読年数を 通算しなければならないのか 152 専門業務型數量労働制について改正が行なわれたが、その内容について知りたい 153 社員休職制度などの規定を就業規則本体と別に作成できるか 156 就業規則の届出にあたり労働者の意見を聞くとは 157 降格処分を行う場合の法律上の問題は何か 159 パートタイマーの新規採用にあたり、パートタイマー用の就業規則を作成する養路があるか 161 法により届出が義務づけられている書類について電子的方法による記録を使用してもいいか 163 ガソリンスタンドの給油業務は年少者の就業制限業務に該当するか 166 労使協定も従業員に周知しなければならないか 167 磁気ディスクによる賃金台帳、労働者名簿の作成の留意点は 169 独身寮の建設を予定しているが事業附属客宿舎に関する規定の適用を受けるのか 171 裁量労働制が大幅に改正されたが、その内容が知りたい 173 書類・記録の「周知」、「書類の調整」、「記録の保存」及び「届出」などについて電子的方法を

## CONTENTS

#### 

同居の家族以外に労働者がいない場合、安衛法の適用はあるか 182 労基法の「使用者」と安衛法の「事業者」の違いは何か、また他の安衛法上の 義務主体規定は 18/ 2 安全衛生營理体制 関係 下請混在現場における安全衛生管理体制について智意すべき事項は? 186 衛生委員会の設置と運営について具体的な内容について知りたい 188 職長など第一線の作業管理者の安全衛生教育の具体的内容を知りたい 100 総括安全衛生管理者はどのような場合に選任し、どのような業務を行なえばいいのか 192 一定規模以上の事業場では安全委員会を設置しなければならないということだが、 その詳細について知りたい 194 衛生委員会の議事録や定期健康診断の結果記録の保存期間は法令でどのように 守められているのか 196 安全衛生推進者はどのようなときに選任し、どのような職務を担当するのか知りたい 197 はい作業主任者とは法律上どのようなものか、また、その戦務内容について知りたい 衛生委員会とは具体的にどのような内容を調査審議する場なのか 202 JV方式における代表者を選定する際の規定を知りたい 204 派遣労働者の健康管理のために派遣先の事業者のとるべき措置は 206 近接する本社工場と分(新)工場の安全衛生管理は一括でよいか 208 従業員 20 人規模の事業場に法律で義務づけられている事項は? 210 2 交替制・1 日 15 時間稼働の製材工場では各直で作業主任者の遺任が必要か 212 建設現場で下請労働者に対する災害防止上、元方事業者のとるべき措置義務は 214 小規模事業場の健康管理はどのように行えばいいのか 216 作業主任者制度とその職務内容について知りたい 218 衛生管理者の選任手続、資格要件や職務内容について教えてほしい 220 安全管理者の選任の要件および資格要件について教えてほしい 222 安全衛生委員会における調査審議事項について知りたい 224 危険等を防止するための措置 関係 「作業指揮者」と「作業主任者」はどう違うのか 226 プレス機械作業主任者の技能講習の受講資格制度および作業主任者選任の注意事項は 228



連結リースに住うオペレータの漫造で、漫漫の際の法的者件は 930 強格物貸与者の労働災害防止上講じる措置は何か 232 **排域等および省審物に関する規制 関係** フォークリフトを使用するに当たって法的に点検、検査の実施については 字施義務はあるのか 234 車両系建設機械等の用途外使用は可能か 236 高所作業車を使用する際の注意点は 238 一定の危険な機械等に係る改善、回収等の命令制度について知りたい 240 フォークリフトの特定自主検査を自社で行う場合の要件はどのようなものか 242 石綿含有製品のうち製造、譲渡等の禁止について10品目が追加されるが、その具体的内容は 245 第一類製造許可物質について労働者の健康上からの法規制は 247 ヒドロキシルアルミンを製造する場合、爆発防止対策としてどのような措置を 鎌じればいいのか 249 万油化学工業会社で開発した薬品について有害性等の調査は必要か 251 動力プレスの容額自主検査項目はどのような点か 253 5 労働者の財政に当たっての措置 関係 労働者を新たに雇い入れたときに安全衛生に関する教育を行なわなければならないが **その単体的な内容は 256** 最大街重2トンのフォークリフトを導入したいが、運転については資格が必要なのか 259 危険有害業務に就かせるときの安全衛生教育の内容について知りたい 261 アーク溶接機を用いて加工を行う会社での雇入れ時の安全衛生教育は 262 印刷幸で有機溶剤を取り扱う従業員に対する教育はどのようにするか 264 安全・衛生教育の講習会費用等は誰が負担するか 267 職長教育とはどのように行えばいいのか、教育事項の内容を教えてほしい 269 原子力施設業務に係わる特別教育の内容について教えてほしい 272 ジャッキ式つり上げ機械を用いた業務に関わる特別教育の内容はどのようなものか 274 タイヤの空気充てん業務の特別教育について知りたい 276 6 健康の保持増進のための措置 関係 同一作業場内で他社と同時に作業を行うとき作業環境測定は別々に行うのか 278 定期健康診断結果報告の取扱いと健康診断個人票の保存期間はどのようになっているのか 280 雇入時の健康診断は具体的にどのような項目について実施しなければならないのか? 282 じん肺法施行規則の改正が行なわれたがその具体的内容が知りたい 286

### CONTENTS

パートタイマーを買しれた場合 健療診断を行かわかければからかいのか 290 一般健康診断を受除しない計員について、労務相当者としてどのように 対処すればいいのか? 292 作業環境測定十で第一緒と第一種の違いは何か 294 作業環境測定結果の評価の制度について内容を知りたい 296 事業者に義務づけられた健康診断の種類は また、費用・受診時の取扱いは 299 ベンジジン取扱い委託の従事者で退職後の検察管理系統の存付悪化は 201 自動車販売者で内勢高容易水小職会と到限 継続動発け可能か 204 「ドム除管理区分」はどのとうにかっているのか教えてほしい 305 一般健康診断にけどのようか科目があるのか 30g 図成11年に改正された必備安全衛生法と作業環境運営法の内容が知りたい 310 化学物質等の譲渡歩への通知の詳細を知りたい 313 添布業の労働者が自発的健康診断結果を提出した場合。 どのように 分組すればいいのか 314 作業環接測完を行う場合の役割占を教えてほしい 316 雷離師の一部改正についてその内容を知りたい 318 エチレンオキシドに係わる健康確実防止対策について教えてほしい 320 平成 15年 12月に改正された労働者死傷病報告の様式は具体的に どのように変わったのか 324 安衡法における届出様式は規定されている内容が記載されていれば任意に 作成! た様式を使用! ていいのか 326 労働災実防止計画が管定されていると願いたが、その概要はどのようなものなのか 328 停適か酸場環境の形成を進めるうまで表慮すべき点は 330 労働局から安全衛生改善計画の作成指示を受けたがどう対応するか 333 労働安全および労働衛牛コンサルタントの資格は 335 安衛注航88条に基づく計画の届出の概略と計画内容に問題点がある場合の措置は 336 建設業における発注者に対する勧告・要請制度とは 338 機械の信用係止命令の法的規模は 340 計画届出の総道府県労働局長審査とは 342



コンピュータプログラムの開発・販売会社で安全衛生関係の書類の取扱いは 346 公備者が豪務上で休業に至らない程度の負傷をした場合の届出はどうすればいいのか 348 井田全業体代表届の様式について押印が不要になったと聞いたがその内容を知りたい 350 圧力に係る計算単位の国際単位系への転換の概要について知りたい 353 会社事務所を設立する場合の労働安全衛生法の規定について知りたい 355 ぶ会コンサルタント、衛生コンサルタントの受験に当たってどのような手続が必要か 357 点気圧作業安全衛生規則の内容が知りたい 359

職場の喫煙対策のためのガイドラインが変更されたがその内容を知りたい 286

# CONTENTS

安衛法 101 条による法令集の配布以外で適当な法令周知方法は 344



#### 

1 森林中華 間径 何期のアルバイト中に怪我をしたが、労災保険は適用されるか 364 ※務役員はどのような実験があれば労働者として労災保険の受給の対象になるのか 365 作業を中断してトイレに行く途中の災害は労災になるか 367 事業場内で就業時間外に怪我をした場合、労災補償の対象となるか 369 休憩時間中に怪我をしたが、業務上の災害として労災保険が適用されるか 370 出帯中の診鎖での事故は季務上と認められるか 372 地震によるがけ崩れで被災した場合も労災保険は適用されるか 374 業務に付随した行為中に発生した災害は業務上といえるか 376 転勤の際の移動中の災害は業務上災害か 378 重量物を取り扱うことがない長距離トラックの運転手に発症した腰痛は 労災保険が適用されるか 380 O A 機器のデータ入力作業で手指に痛みを感じるようになったが、 どのように労災認定されるのか 382 慢性一酸化炭素中毒は業務上疾病か 384 プレス加工作業離職後発症した難聴の業務上外の認定は 386 転職前の業務上疾病が転職後に悪化したが労災補債責任はどちらにあるのか 388 接待で釣に出かけ相当量飲酒し、防波堤から海中に転落し死亡したが、 業務上災害として認定されるか 390 精神障害の労災認定の基準はどのようなものか 391 ごん随有所見者の労働者に発症した筋がんの労災補償との取扱いは とのようにすればいいのか 393 石緒にばく露する作業に従事していた場合、医療機関で肺がんまたは中皮腫と診断されたら 労災の認定がされるのか 395 出向計画の賃金を出向元で支払う場合、労災保険はどうなる 397 進外派遣者が派遣先で伝染病に感染した場合労災の対象になるか 399 どのような場合に第二次健康診断等給付を受けることができるか 401 労災保険の二次健康診断等給付ではどのような検査が行われるのか。また、 検査の結果によっては何らかの措置がとられるのか 403

業務上の骨折の治療中に転倒して負傷したが「再骨折」も業務上災害となるのか 405



「過労死」の労災認定で業務の荷重性の評価を行うための要因には、労働時間以外に どのようなものがあるのか 407 通労死の労災認定基準に脳、心臓疾患を発症させる要因として「疲労の蓄積」が あるがその内容は 409 出張中に土産を買う途中に転倒して骨折した場合は労災保険が認められるのか 412 関節運動可動域はどのように測定するのか知りたい 413 **肩関節の機能障害はどのように評価されるか 416** 労災保険に加入手続きをしていなかったが、仕事中に自動車事故を起こした場合、 労災保険給付はどうなるのか 418 通動災害 関係 出動途中に薬店で薬を購入した後の災害は通動災害となるか 420 早退し自宅とは反対方向の病院に行く途中の交通事故は通勤災害に当たるか 422 動務終了後に長時間飲酒歎談し帰宅する途上の災害は通勤災害か 425 外動労働者が住居から直接得意先に向かう途中の災害は通勤災害か 427 会社で禁止されているマイカー通動中の被災でも保険給付の対象となるか 429 動務終了後缶ビールを飲み酒気帯び運転で帰宅途中の事故は通勤災害か 431 任意参加の会社の忘年会から帰宅途中の災害は通勤災害になるか 433 やむを得ない事情により普段と違う経路で帰宅中に確災した場合は 通勤災害と認められるか 435 3 保險給付 関係 労災保険法上の「治ゆ」とはどの場合をさすのか 438 業務上の負傷等により仕事を休んだ期間についてはどのような労災保険給付を 受けられるか 440 労災事故で重傷を負いしばらくして亡くなったが、未支給の体業補債給付を 被災労働者以外でも受給することができるか 442 会社が月給の3分の1に相当する見舞金を支払っても休業補債給付を 受けることはできるか 443 労災保険の療養補債給付の範囲は決められているのか 444 海外の医療機関で治療を受ける場合、治療費の労災請求はどのようにすればよいか 446 被災労働者が自己負担した治療費は労災保険でどのように補償されるのか 448 「障実等級表にない障害」の障害等級についてはどのように取り扱うのか 450

仕事中に怪我をし、身体に障害が残っている場合は障害等級姿により障害等級が決められるが、

身体の2か所に障害を被っている場合はどのように決められるか 452

# CONTENTS

既に障害補償給付を受け、職場復帰し仕事をしていたが障害補償給付を受けた身体障害の部分の 障害の程度が重くなった場合、障害補債給付はどのようになるか 454 工場内での火災事故で火傷、治ゆ後火傷のあとの手術についても給付が受けられるか 456 遠族補償年金の受給権者が所在不明になった場合、どのような手続が必要か 458 1年前に労働災害により休業したが時効により休業補償給付を受けることはできないか 460 義兄弟や異母兄弟は遺族補償給付を受給することはできないか 462 遺族補償年金が「若年停止」により年金が支払われない場合、何か労災保険給付を 受ける方法はあるか 464 遺族補償年金の前払一時金の手続は 466 同時に被災し死亡した同居の父親と別居の兄の遺族補償給付を 17歳の娘(妹)が受給できるか 468 4 労励福祉事業 関係 労働福祉事業の「労災就学援護費制度」を知りたい 470 労働福祉事業の「特別支給金」の詳細を知りたい 472 退院前に本義足になれておきたいが、入院中であっても本義足は支給されるのか 474 外傷による末梢神経損傷により散しい痛みが残っているが、治ゆした後、労災保険では どのような治療を受けられるか 476 仕事上の精神的な苦痛のため心因性反応、うつ病の症状が固定した場合、 アフターケアは受けられるか 477 自家用自動車でのアフターケア通院のガソリン代は支給してもらえるのか 479 5 特別加入 関係 自宅前で特別加入家内労働者が被災した場合、労災保険の対象となるか 482 有限会社の取締役は労働者として労災保険給付の対象となるか 484 介護作業をする者が労災保険に加入できると聞いたがどのような制度なのか 486 会社の経営者でも労災保険に加入できるか 488 海外の事業所へ派遣されることになったが、労災保険の海外派遣者特別加入制度は どのようなものか 491 6 第三者行為災害 関係 障害補償年金を受給中に事業主から損害賠償金も受領、保険給付との調整は 494 第三者行為災害による自動車事故で物損部分について示談をしたが、労災給付に影響はあるか 496 作業員が他社の人間に衝突し怪我をさせた場合、その使用者が求償されるのか 498 第三者行為災害における遺族補債給付はどのように調整されるか 500 第三者行為災害で同僚を含む共同不法行為の場合に、求償はあるのか 503

