

# 目次

## 新訂4版 わかりやすい就業規則の作り方

### はじめに

#### 第1編

#### 就業規則の予備知識 ..... 1

---

#### 第1章 就業規則の意義と効果 ..... 2

- 1 就業規則とは何か ..... 2
  - 2 就業規則の役割・効果 ..... 2
  - 3 就業規則の作成義務 ..... 2
  - 4 就業規則の適用範囲 ..... 3
- 

#### 第2章 就業規則の内容 ..... 4

- 1 絶対的必要記載事項 ..... 4
  - 2 相対的必要記載事項 ..... 5
  - 3 任意記載事項 ..... 6
  - 4 就業規則の効力 ..... 7
- 

#### 第3章 就業規則作成(変更)の手続 ..... 8

- 1 労働条件等の実情把握と経営方針 ..... 8
  - 2 労働者の意見聴取 ..... 8
  - 3 行政官庁への届け出 ..... 9
- 

#### 第4章 就業規則の周知と運用 ..... 10

- 1 周知の具体的方法 ..... 10
- 2 周知と労働条件の明示 ..... 10
- 3 就業規則運用の留意点 ..... 11

## 第 2 編 就業規則(例)とその解説 .....13

### 第 1 章 総 則 .....14

第1条 目的.....	14
第2条 適用範囲.....	14
第3条 規則の遵守.....	14

### 第 2 章 採用、異動等 .....16

第4条 採用手続.....	16
第5条 採用時の提出書類.....	22
第6条 試用期間.....	22
第7条 労働条件の明示.....	24
第8条 人事異動.....	26
第9条 休職.....	26

### 第 3 章 服務規律 .....30

第10条 服務.....	30
第11条 遵守事項.....	30
第12条 セクシュアルハラスメントの禁止.....	30
第13条 出退勤.....	30
第14条 遅刻、早退、欠勤等.....	32

### 第 4 章 労働時間、休憩及び休日 .....34

[例 1] 完全週休 2 日制を採用する場合の規定例.....	34
第15条 労働時間及び休憩時間.....	34
第16条 休日.....	36
[例 2] 隔週週休 2 日制を採用する場合の規定例.....	38
第15条 労働時間及び休憩時間.....	38
第16条 休日.....	38
[例 3] 国民の祝日等を活用して 4 週 6 休制とする場合の規定例.....	42
第15条 労働時間及び休憩時間.....	42
第16条 休日.....	42
[例 4] 繁忙期と閑散期がある場合の規定例.....	44

第15条	1年単位の変形労働時間制の適用を受ける従業員の労働時間 及び休憩時間	44
第16条	1年単位の変形労働時間制の適用を受ける従業員の休日	46
[例 5]	専門業務型裁量労働制を採用する場合の規定例	48
第〇〇条	専門業務型裁量労働制	48
[例 6]	企画業務型裁量労働制を採用する場合の規定例	50
第〇〇条	企画業務型裁量労働制	50
第17条	時間外及び休日労働等	54
<hr/>		
第 5 章	休 暇 等	60
第18条	年次有給休暇	60
第19条	年次有給休暇の時間単位での付与	62
第20条	産前産後の休業等	66
第21条	母性健康管理のための休暇等	66
第22条	育児時間等	68
第23条	育児休業等	68
第24条	介護休業等	70
第25条	子の看護休暇	72
第26条	介護休暇	72
第27条	慶弔休暇	72
第28条	裁判員等のための休暇	74
<hr/>		
第 6 章	賃 金	76
第29条	賃金の構成	76
第30条	基本給	76
第31条	家族手当	78
第32条	通勤手当	78
第33条	役付手当	78
第34条	精皆勤手当	80
第35条	割増賃金	80
[参考]	1年単位の変形労働時間制に関する賃金の清算	84
第36条	代替休暇	86
第37条	休暇等の賃金	88
第38条	欠勤等の扱い	90
第39条	賃金の計算期間及び支払日	90
第40条	賃金の支払いと控除	92

第41条 昇給	92
第42条 賞与	94
<b>第7章 定年、退職及び解雇</b>	<b>96</b>
第43条 定年等	96
第44条 退職	100
第45条 普通解雇	102
<b>第8章 退職金</b>	<b>106</b>
第46条 退職金の支給	106
第47条 退職金の額	106
第48条 退職金の支払方法及び支払時期	108
<b>第9章 安全衛生及び災害補償</b>	<b>110</b>
[例1] 基本的な事項について定める場合の例	110
第49条 遵守義務	110
[例2] 会社の業務内容、作業実態に沿った具体的な定めをする場合の例	110
第49条 遵守義務	110
第50条 健康診断	112
第51条 安全衛生教育	112
第52条 災害補償	112
<b>第10章 教育訓練</b>	<b>114</b>
第53条 教育訓練	114
<b>第11章 表彰及び懲戒</b>	<b>116</b>
第54条 表彰	116
第55条 懲戒の種類	116
第56条 懲戒の事由	118
附 則	120
<b>第3編 参考資料</b>	<b>123</b>
<b>その1 各種規定・労使協定・様式記載例</b>	<b>124</b>

I	就業規則（変更）届の例	124
II	意見書の例	125
III	労働条件通知書（モデル様式）	126
	・ 一般労働者用	126
	・ 短時間労働者・派遣労働者用	130
IV	「有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準」の解説	134
V	フレックスタイム制に関する規定例	136
VI	1週間単位の非定型的変形労働時間制に関する規定例	140
VII	時間外労働、休日労働に関する協定届の例	144
VIII	変形労働時間制を採用した場合の時間外労働時間	146
IX	1年単位の変形労働時間制に関する労使協定の例	148
X	1年単位の変形労働時間制に関する協定届の例	149
XI	育児・介護休業等に関する規定例	150
XII	育児・介護休業等に関する労使協定例	163
XIII	継続雇用制度の対象者の基準に関する労使協定例	165
XIV	退職証明書（退職事由に係るモデル様式）	166
XV	解雇理由証明書（モデル様式）	168
XVI	高齢者等職業安定対策基本方針（抜粋）	169
XVII	障害者雇用対策基本方針（抜粋）	174
XVIII	中小企業退職金共済契約による場合の規程例	179
XIX	会社が収集・保管する個人情報の保護に関する規程例	181
<hr/> その 2 労働基準法(抄)・労働基準法施行規則(抄)		184
<hr/> その 3 労働基準法関係告示		202
労働基準法第14条第1項第1号の規定に基づき厚生労働大臣が定める基準		
・ 有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準		203
労働基準法第36条第1項の協定で定める労働時間の延長の		
限度等に関する基準		204
<hr/> その 4 労働契約法		207
<hr/> その 5 就業規則に関するチェック・ポイント		211