

# 目次

## 1 改正労働者派遣法と企業の対策

- Q1 新派遣法では、抵触日がなくなるそうですが派遣先は派遣労働者を長期的に活用できるのですか ..... 8
- Q2 派遣労働者単位の抵触日とはどのようなものでしょうか ..... 9
- Q3 派遣労働者が派遣先の組織単位で3年間就業した後はどうなるのですか ..... 10
- Q4 派遣先事業所単位の抵触日とはどのようなものでしょうか ..... 11
- Q5 派遣先で派遣労働者を受け入れて3年間が経過すると再度派遣労働者を受け入れられないのでしょうか ..... 13
- Q6 従来の政令26業務はどうなるのでしょうか ..... 15
- Q7 新派遣法の抵触日について、適用除外となる事項はありますか ..... 16
- Q8 平成24年に改正された労働者派遣法で定められた「労働契約申込みみなし制度」はどのようになりますか ..... 17
- Q9 特定労働者派遣事業の制度が廃止されるとなっていますが、廃止後はどうなりますか ..... 19
- Q10 派遣先で注意しなければならないことはほかにありますか ..... 21

## 2 これからの就業規則

- Q11 私傷病休職の規定はどのようにすればよいですか ..... 23
- Q12 服務規律を時代に合わせたものにしたいのですが ..... 27
- Q13 身だしなみ規定はどのようにすればよいですか ..... 31
- Q14 携帯電話の利用に関する規定はどうしたらよいですか ..... 35
- Q15 新型インフルエンザ対策のためにどのような規定を定めればよいのでしょうか ..... 39
- Q16 「多様な働き方」という社会的な要請に対応できる在宅勤務規定を設けたいのですが ..... 43

Q17	私有自転車通勤規定を定めたいのですが	47
Q18	改正障害者基本法への対応で就業規則の改定は必要ですか	49
Q19	賃金引下げを可能とする規定例と具体的な手続きは	51
Q20	就業規則の不利益変更で労働者の同意はいるのですか	53
Q21	労働者の意見聴取はどの程度まで必要ですか	55
Q22	少数組合からも意見聴取しなくても合法ですか	56
Q23	過半数代表者の選定はどのようにすればよいですか	57

### 3 賃金の基礎から実践まで

Q24	管理職の賃金を減額する方法を教えてください	59
Q25	年俸制の支払方法はどのようにしたらよいですか	63
Q26	退職金から不正使用の返還金を控除できますか	65
Q27	時間帯別時給の場合、割増賃金の算定基礎はどうなりますか	67
Q28	行方不明従業員の妻から、残余賃金の請求がありました。支払うべきですか	69
Q29	通勤手当の不正受給で返還請求できるのは2年分だけですか	71
Q30	減額予想される締切日の変更は許されますか	73
Q31	賃金控除協定にはどのような記載が必要ですか	75
Q32	社会保険料の控除不足分は翌月支給の賃金から控除してよいでしょうか	77
Q33	口座振込みに同意しない社員への対応はどうしたらよいですか	79
Q34	ドライバーの無事故手当は割増賃金の計算から除外できますか	81
Q35	歩合給がある営業職の割増賃金はどのように計算するのですか	83
Q36	大雪が予想されるときの早じまいに休業手当は必要ですか	85
Q37	1ヵ月の試用期間中に解雇予告するときの手当の計算は	87
Q38	メンタル不調で長期欠勤していた者の平均賃金の計算は	89
Q39	節電対策で休業したら休業手当は必要ですか	91
Q40	景気悪化でシフトが減ったときパートにも休業手当は必要ですか	93

Q41	免停の自動車運転者の自宅待機で休業手当は必要ですか	95
Q42	休業手当の支払い義務は派遣元が負うのですか	97
Q43	成績に応じた完全歩合給は可能ですか	99
Q44	能力不足等による本給の引下げは1割までしか認められないのですか	101
Q45	賃金が低下する賃金制度の改定はできますか	103
Q46	ゼロ昇給や賃下げは違法ですか	105
Q47	定額残業代は違法ですか	107

#### 4 知らなかった！ 労働時間

Q48	携帯電話を持っていると事業場外みなし制は適用されないのですか	109
Q49	勝手に残業・早出した場合でも労働時間になるのですか	111
Q50	管理監督者にも、始業・終業時刻を定めることはできますか	113
Q51	当社は割増賃金率5割の適用猶予になりますか	115
Q52	大震災等で会社に宿泊するときは労働時間ですか	117
Q53	バス運転者は1日何時間まで運転させられるのですか	119
Q54	訪問介護の移動時間は労働時間ですか	121
Q55	支社では企画業務型裁量労働制は導入できないのですか	123
Q56	派遣元への出勤は労働時間ですか	125
Q57	昼休みの電話当番も労働時間ですか	127
Q58	自己申告制による時間外労働時間の把握は問題ないのですか	129
Q59	事業場外みなしで終業後に事業場内勤務があったときの労働時間の算定は	131
Q60	少人数の直営店舗展開では店舗ごとに時間外労働協定が必要ですか	133
Q61	1年変形の途中適用者の賃金清算はどうするのですか	135
Q62	限度時間を超える時間分の時間外協定はできないのですか	137
Q63	道路貨物運送業での時間外協定のポイントは	139

Q64	始業・終業時刻、休日の変更を柔軟にできるように、就業規則を改定したい	142
Q65	時間外労働協定の限度時間を超えて働かせたらどうなりますか	144
Q66	月60時間超の時間外はどの時点からカウントするのですか	146
Q67	事業場外みなしの労使協定の合意ができない場合どうなるのですか	148
Q68	1ヵ月変形制を労使協定で行う際の就業規則の記載はどうすべきですか	150
Q69	1年変形の期間開始後に労働日、労働時間を変更できないのですか	152
Q70	専門業務型裁量制で定時会議への出席を義務づけられますか	154
Q71	時間外労働協定を有効期間の途中で変更できますか	156
Q72	6時間以下の派遣スタッフの休憩は正社員と別でよいですか	158
Q73	訪問介護について事業場外みなしを適用できますか	160
Q74	看護師の宿直勤務に時間外割増賃金は必要ですか	162
Q75	在宅勤務者の労働時間はどのように把握すればよいですか	164

## 5 休暇制度の整備と運用

Q76	「休職」とはどんな制度をいうのですか	166
Q77	私傷病休職制度がないとどうなりますか	168
Q78	休職制度があると、休職を経ずに解雇することはできませんか	170
Q79	精神疾患に対応する休職規定の制定のポイントは	172
Q80	休職中の従業員の処遇、取扱いはどうすべきですか	176
Q81	どのようなときに休職を適用すればよいですか	180
Q82	休職開始前にどのようなことを取り決めておけばよいですか	182
Q83	休職終了の判断はいつどのように行いますか	184
Q84	休職する者が出た職場ではどのようなことをすべきですか	186
Q85	医師に受診しないまま欠勤を続ける社員に指定医への受診を命令できますか	188

Q86	休職を命じても従わない者は解雇できますか	190
Q87	断続的な欠勤でも休職の命令を可能にするにはどのように規定すればよいですか	192
Q88	飲酒運転で交通事故を起こし入院、懲戒解雇を優先できますか	194
Q89	似たような症状で休職を繰り返す者にはどのように対処したらよいですか	196
Q90	休職期間中の賃金の負担が重い場合期間短縮や賃金減額できますか	198
Q91	復職判断時に提出させる診断書の料金は誰が払うべきですか	200
Q92	復職後残業のない部署・業務への配転により基本給を引き下げることが可能ですか	202
Q93	ボランティア休暇制度の適用を制限できますか	204
Q94	裁判員休職制度を設ける必要はありますか	206
Q95	組合から組合専従休職者に賃金を支給してほしいと要望されたのですが	208
Q96	病気休職者から年休を請求されたが与えなければなりませんか	210
Q97	病気休職者でも産前産後休業、育児休業を請求できますか	212
Q98	メンタル疾患休職者が休職時の約束を守らないが懲戒処分できますか	214
Q99	私傷病休職者が遊興していたが賃金減額はできますか	216
Q100	私傷病休職者が会社に無断でアルバイトしていたが解雇できますか	218
Q101	休職無効の仮処分が申し立てられましたが、どうなるのですか	220

## 6 出張・転勤の実務

Q102	出張業務と外勤業務はどう違うのですか	222
Q103	出張中の移動時間は労働時間ですか	224
Q104	出張拒否にどのように対応すべきですか	226
Q105	裁量労働適用者に出張を命じるには特段の規定が必要ですか	228

Q106	出張中に宿泊先へ向かう途中の負傷は労災になりますか	230
Q107	出張後に私用で宿泊した帰路の負傷は労災になりますか	232
Q108	海外出張先で武力攻撃に巻き込まれたときは労災になりますか	234
Q109	紛争地域への海外出張命令は本人の同意が必要ですか	236
Q110	海外出張者に出張前の健康診断の受診命令ができますか	238
Q111	転勤は就業規則等に明記していないと命令できないのですか	240
Q112	転居を伴わない配転でも本人の同意が必要ですか	242
Q113	一般職に対しては転勤を命じられないのですか	244
Q114	セクハラ、パワハラを理由とする転勤命令は有効ですか	246
Q115	海外出張中の病気は健康保険と旅行傷害保険のどちらを活用すべきでしょうか	248
Q116	マイレージを会社帰属にするにはどのように管理したらよいですか	250
Q117	人事異動発令と転勤までの手続きを教えてください	252
Q118	転勤時の諸手当の支給の適否や水準について教えてください	256
Q119	単身赴任者の手当は、どれくらい支給されているのですか	258
Q120	海外出張中のケガに労災保険は適用されますか	260
Q121	海外出張中、勤務地に赴く途中の事故は通勤災害ですか	262
Q122	海外出張中の病気について健康保険の手続きはどうなりますか	264
Q123	海外勤務時は現地の社会保険に加入しなければならないのですか	266
Q124	海外勤務中に退職した者は雇用保険がもらえますか	270