

労働基準 平成21年4月号 目次

TOPICS 労働安全衛生規則(足場等関係)が改正されました 2

【特集】

賃金統計活用の実際 前編 / 編集部 4

アメリカの金融危機に端を発する世界的な経済危機下で行われた2009年春闘。連合も物価上昇を反映して8年ぶりにペアを要求したが、主要企業の集中回答日である3月18日、トヨタ自動車や日立製作所といった、現下の不況が直撃した自動車、電機各社では、一斉に4年ぶりの賃上げ(ベースアップ)ゼロの回答となった。さらに電機の～

連載

就業規則の実務(基礎編) / 編集部 12

これらの事項を就業規則に定めることによって職場規律、労働条件等を明確にし、事業の組織的・統一的な運営を図ることができ、また、働く人にとっては、労働条件や働くルールが明確にされることによって安心して働くことができるという、このような役割を担うものが就業規則であ～

実務講座

賃金制度改善シリーズ「実録・朗喜商事物語」 16

新しい賃金決定ルールづくりへの道のり

/ 赤津 雅彦 (株)賃金システム研究所 所長

あれから、四半世紀。50歳代となった今もこうして同じ仕事を続けられるのは、「我が社の賃金制度をどうにかしたい!」「ほんとうに自分たちの組織にあった給与制度を作りたい!」という、経営トップや前向きな労働組合幹部の方々の強い要望と賃金コンサルタントの私に寄せていただく信頼と期待です。こうしたクライアントさんの熱意に応えるべく、～

いまさら聞けない 雇用のルール 第1話 22

採用内定の取り消しで解雇になるの?

/ 大内 伸哉 神戸大学大学院 法学研究科 教授

学生にとって就職活動(シュウカツ)は、人生にとっての最初の大きな試験だと思えます。受験勉強であれば、自分の実力、努力による部分が大きいと言えるのに対して、就職は、相手があつての話であり、自分の実力や努力だけではどうしようもない面があるからです。そこで人生の厳しさや理不尽さを知ると同時に、自分が他人にどのように評価されて～

最新労働基準判例解説 Vol.110 26

タクシー会社の営業部次長の管理監督者性 姪浜タクシー事件

/ 小畑 史子 京都大学大学院 地球環境学堂 准教授

新規事業の立ち上げに伴い必要な人材を探していた会社から新設する子会社社長への転職を勧誘され、代表取締役との間で入社日につき合意し、年俸額についても具体的に話し、転職が確実であると信じて従来の勤務先に辞職の意思を伝え、人事部付に異動になった証券会社の課長クラスの従業員が、転職を約束した会社から役員会の承認を得られなかった～

マンガ監督官カンちゃん / 画・モト 罌夢香 20

第103回「高橋さん、安全意識を問う～その10～」

労働災害事例 Case1 有機溶剤中毒について 33

午前8時に作業を開始し、換気装置の設置、作業に使用するポンプや塗装の準備を行った。換気装置は、艀装工場に設置されている換気用の送気口2カ所にビニールダクトをつなぎ、ブロック内にマンホールから風を送る方式の～

労働基準法Q&A 割増賃金の計算額を算出する際に住宅手当は基礎賃金から除外できるか? 32

労働基準法第37条第4項では、一定の賃金について割増賃金の基礎となる賃金に算入しないことが認められています。具体的には、家族手当(扶養家族数またはこれを基礎とする家族手当額を基準として算出した手当) 通勤手当～

労働災害発生状況 15

天気を見方にし、安全と健康を守る 36

/ 石川 勝敏 (株)ライフビジネスウエザー 代表取締役

春爛漫の季節を迎えました。陽射しが明るくなり、暗い長い冬から開放されて気分も明るくなってきます。何か良いことが有りそうな、浮々とした気分がからだの中から湧いてきて、野や山を歩いてみたくなったり、大いに勉強して資格を～

3月の記者発表・次号予告 40