

労働基準 平成21年5月号 目次

TOPICS 都合によりお休みとさせていただきます

【特集】

賃金統計活用の実例 後編 / 編集部 2

前回は賃金に関する基本的な性格や、賃金統計の区分と主な統計の概要、そして統計活用上の留意点について述べてきた。今月号では、厚生労働省の賃金統計を使って、最も関心が高いと思われる賃金水準について、実際に統計を活用することによってどのようなことが明らかになるのか見ていくことにする。～

連載

就業規則の実務 (基礎編 2) / 編集部 12

総則には、就業規則の目的や適用範囲、「この就業規則で定める従業員とは、・・・をいう。」等各種の定義、就業規則の遵守などについて規定するのが一般的である。(1) 目的には、何のために、何について定めたものかを明らかにするものであり、また、定めのない事項については、労働基準法その他の法令の定めるところによることを規定す～

実務講座

賃金制度改善シリーズ「実録・朗喜商事物語」 16

新しい賃金決定ルールづくりへの道のり ～第2話～

/ 赤津 雅彦 (株)賃金システム研究所 所長

前回は、賃金制度がヒト・モノ・カネの変化に柔軟に適応したものでないと、企業も生き残れないということを申し上げました。企業環境も、そして生活環境も急激に変化しています。こうした変化の中でも、「不況」というのが差し当たって克服しなくてはならない環境変化かもしれません。そこで、企業を倒産させないために、経営者は、と～

いまさら聞けない 雇用のルール 第1話 22

正社員って誰のこと？

/ 大内 伸哉 神戸大学大学院 法学研究科 教授

会社では、実に多様な立場の人が働いています。「社員さん」などと呼ばれるのは、普通は、正社員です。契約社員は、社員という名称がついていても、正社員ではないでしょう。パートやアルバイトも正社員ではありません。人材派遣会社から派遣されている人は、そもそも他社で雇われているので、やはり正社員ではありません。正社員と非正社員との～

最新労働基準判例解説 Vol.111 27

中途採用の取りやめに関する損害賠償 インターネット総合研究所事件

/ 小畑 史子 京都大学大学院 地球環境学 准教授

新規事業の立ち上げに伴い必要な人材を探していた会社から新設する子会社社長への転職を勧誘され、代表取締役との間で入社日につき合意し、年俸額についても具体的に話し、転職が確実であると信じて従来の勤務先に辞職の意思を伝え、人事部付に異動になった証券会社の課長クラスの従業員が、転職を約束した会社から役員会の承認を得ら～

マンガ監督官カンちゃん / 画・モト 署夢香 20

第104回「高橋さん、安全意識を問う～その11～」

労働災害事例 Case2 トラッククレーンが転倒し、作業員にジブが激突 34

本災害は、積載型トラッククレーン(吊り上げ荷重2t)で、ミニショベル(機体重量2,060kg)を運搬し吊り荷であるミニショベルが揺れないように押さえていた作業員にジブが激突したものです。～

労働災害事例 Case3 フォークリフトの積み荷の荷崩れ補正作業中にマストと ヘッドガードの間に挟まれる 35

フォークリフトの運転台とマストの間に立って、フォークリフトに積まれたパレット上の新聞古紙の荷崩れを直そうとした被災者が、足でマストの起伏レバーに触れたためマストが起き上がり、ヘッドガードとの間に挟まれ死亡した～

労働基準法Q&A 「異常な出来事」の有無とはどのようなことを意味するのか? 37

労災保険における、脳・心臓疾患に関する取り扱いは、平成13年12月12日に通達されました「脳血管疾患及び虚血性疾患等(負傷に起因するものを除く。)の認定基準」(以下「認定基準」という。)に基づいて処理されています。こ～

労働災害発生状況 都合により今月はお休みとさせていただきます。

天気を見方にし、安全と健康を守る 38

/ 石川 勝敏 (株)ライフビジネスウエザー 代表取締役

5月は春爛漫に若葉が萌え、鳥がさえずり、生活する人間の周りに命が賑やかに溢れています。寒さから開放されて穏やかな気候に恵まれて、ホッとする季節です。先月号のおさらいになりますが、人間のからだは寒さに対して実に用心深く働きますので、この「ホッとする」気分はからだに命に対する不安や緊張から開放されて一息ついている状態～

4月の記者発表 / 次号予告(*熱中症について(仮)) 40