

## 労働基準 平成21年7月号 目次

TOPICS 平成20年度における脳・心臓疾患及び精神障害等に係る労災補償状況について ほか 2

### 【特集】

改正労働基準法の施行通達について / 編集部 4

使用者（事業主）に対して経済的負担を課すことで、時間外労働を少なくさせるという割増賃金の機能を踏まえ、限度基準で定めることができる事項として割増賃金の率に関する事項が追加されました（限度基準とは、36協定において定める労働時間の延長の限度等に関することをいう）。～

### 連載

就業規則の実務（基礎編3） / 編集部 12

服務規律に関する定めをする場合には、就業規則に記載しなければなりません。服務規律は従業員の勤務態度に大きな影響を持つものであるから、わかりやすく、かつ、明確に規定することが必要で、規定は会社の秩序を維持するために必要不可欠のものとして、勤務態様に合わせ必要事項を規定しておくといよい。この服務規程に反する行為は～

### 実務講座

賃金制度改善シリーズ「実録・朗喜商事物語」 18

新しい賃金決定ルールづくりへの道のり ～第4話～

/ 赤津 雅彦 (株)賃金システム研究所 所長

基本給（本給）体系は、賃金制度の中でも一番重要な部分です。なぜなら、社員にとっては、毎月の生活の糧である、月給の大部分をこの基本給が占めますし、経営的にも、人件費の半分は、この基本給が占めています。基本給をどのような構造にするかで、今後どのような賃金制度になるかが決まるといっても過言ではありません～

いまさら聞けない 雇用のルール 第4話 24

残業代込みの年俸制は違法？

/ 大内 伸哉 神戸大学大学院 法学研究科 教授

最近では、管理職を中心に年俸制を導入している会社も多いようです。年俸制には、いろいろなタイプのものがありますが、よくあるのは、毎年度、当初に業績目標を設定して、年度末に、その目標への到達度を評価したうえで、翌年の年俸額を決定するというタイプのものです。労働者かどうかは議論がありますが、プロ野球選手の給料は、年俸制の典型～

最新労働基準判例解説 Vol.113 28

元勤務先の仕入先情報の転職先での利用と秘密保持義務・競業禁止義務

福ダンス・ミュージック・レコード事件

/ 小畑 史子 京都大学大学院 地球環境学堂 准教授

元従業員が退職後、競業会社に就職し、従前の勤務先在職中に得た商品の仕入先情報を利用して業務を行っていることが、秘密保持合意、競業禁止合意に違反する、又は不正競争防止法2条1項7号所定の不正競争行為に該当するとして、レコード、CD等のインターネット通信販売業務等を営む会社が、元従業員及びその身元保証人に対し行った損害～

マンガ監督官カンちゃん / 画・モト 署夢香 18

第106回「高橋さん、安全意識を問う～その13～」

労働災害事例 Case5 工事現場での交通誘導中に発生した熱中症 34

労働災害事例 Case6 土止め支保杭撤去後に掘削溝が崩壊 36

労働基準法Q&A 帰宅途中、電車の中で受けた暴行 37

天気を見方にし、安全と健康を守る Vol.4 38

/ 石川 勝敏 (株)ライフビジネスウエザー 代表取締役

7月に入ると熱中症の発症が急激に増える。熱中症の発症は梅雨末期に近づくくと一段と高くなり、梅雨明けと共に一気にピークに達する。気温や湿度だけが原因ではなく、気流や放射熱などの温熱環境因子と男女の別や年齢、既往症、健康状態など、個々人のからだの状況が発症危険度を大きく左右する因子になる。～

6月の記者発表 / 次号予告(\*平成21年度厚生労働大臣賞受賞企業に聞く) 40