

労働基準 平成21年8月号 目次

TOPICS 緊急人材育成・就職支援基金による実習型雇用支援事業を開始 ほか 2

【特別企画】

安全管理レポート 厚生労働大臣表彰受賞企業に聞く！【東京ガス柳ヶ浦工場】 / 編集部 4

千葉県袖ヶ浦市。東京湾に沿い千葉県のほぼ中央に位置している。羽を拡げた蝶のような形をしており、東は市原市、西は木更津市と隣接し、北は鋸の歯のような形状で東京湾に臨んでいる。市の北西部の海岸は、かつて海苔養殖が～

連載

就業規則の実務 (基礎編4) / 編集部 10

週の法定労働時間は、40時間(労働基準法第32条第1項)である。労働時間の特例(労働基準法第40条)として、労働基準法施行規則の別表第1の8号(商業)、10号(映画・演劇業、ただし、映画の製作の事業を除く。)、13号(保健衛生業)および14号(接客娯楽業)のうち常時10人未満の労働者を使用するものについては、1週間について44時～

実務講座

賃金制度改善シリーズ「実録・朗喜商事物語」 14

新しい賃金決定ルールづくりへの道のり ～第5話～

/ 赤津 雅彦 (株)賃金システム研究所 所長

今回から、社員の側(がわ)からの賃金制度現状分析方法を御紹介します。年収ベース(毎月の所定内賃金12か月分+年間賞与)で分析する方法もありますが、社員にとって一番の関心事は、月給で幾らもらえるかです。賞与等については別の機会にゆずります。今回は、月例の賃金についてです。～

いまさら聞けない 雇用のルール 第5話 20

約束しても守らなくていい?

/ 大内 伸哉 神戸大学大学院 法学研究科 教授

前回の最後に、労働基準法(以下、労基法)の強行法規性について述べました。強行法規とは、契約当事者が、合意によって異なる約定(やくじょう)をすることができない法規(規定)のことです。労基法の強行法規性は、13条で定められています。「この法律で定める基準に達しない労働条件を定める労働契約は、その部分については無効とす～

最新労働基準判例解説 Vol.114 27

自閉症を有する労働者の自殺の予見可能性

ヤマトロジスティックス事件

/ 小畑 史子 京都大学大学院 地球環境学堂 准教授

知的障害を伴う自閉症の労働者の自殺につき、会社が過度の心理的負担をかけないように特別な配慮をすべきであったのにこれを怠ったことが原因であるとして、遺族が当該会社に対して行った雇用契約上の安全配慮義務違反及び注意義務違反に基づく損害賠償請求が、当該労働者～

マンガ監督官カンちゃん / 画・モト 署夢香 18

第107回「高橋さん、安全意識を問う～その14～」

労働災害事例 Case7 汚水管の埋設工事における硫化水素中毒 34

労働災害事例 Case8 建屋の内側にあるケーブルにインパクトドライバーが接触して感電 36

労働基準法Q&A 都合によりお休みいたします

Vol.5 天気を見方にし、安全と健康を守る 38

/ 石川 勝敏 (株)ライフビジネスウエザー 代表取締役

夏は比較的天気が安定して晴れの日が続くことが多いが、時には激しい雷雨が襲うこともある。遠くで稲光や雷鳴がとどろいていると、まだ遠いからと思って安心してはいけない。入道雲は急激に発達して雷雨をもたらすので、突然頭上で稲光と同時に雷鳴がとどろいて驚くことがある。落雷による事故はまだ大丈夫と思う間違った安心感～

7月の記者発表 / ちょっと一息 / 次号予告(*平成21年度厚生労働大臣賞受賞企業に聞く) 40