

労働基準 平成21年9月号 目次

TOPICS 平成20年派遣労働者実態調査結果の概況(事業所調査) ほか 2

【特別企画】

安全管理レポート 厚生労働大臣表彰受賞企業に聞く！[ライオンケミカル㈱ファインケミカル事業所] / 編集部 4

茨城県神栖市(かみすし)は、県の最東南端に位置し、隣接する鹿嶋市とともに鹿島臨海工業地帯の一角を形成している。以前は農業と漁業が中心の地域だったが、1960年に始まった鹿島開発によって、世界的にも珍しい掘込式人工港「鹿島港」を核に、鉄鋼・石油を中心とした重化学コンビナートの街として発展してきた。～

連載

就業規則の実務(基礎編5) / 編集部 10

8月号(4)変形労働時間制度のつづき・・・1年単位の変形労働時間制については、1年を通じてみると、業務に繁閑のある場合には、繁忙期は長く、閑散期は短い労働時間とする、また、週休2日制を採用することが困難な場合、盆正月や祝祭日、会社の創立記念日等を活用して、年間少なくとも105日の～

実務講座

賃金制度改善シリーズ「実録・朗喜商事物語」 14

新しい賃金決定ルールづくりへの道のり ～第6話～

/ 赤津 雅彦 (株)賃金システム研究所 所長

前回は、社員から見た賃金について、特に、月額の基本給と諸手当の一覧表から問題点を明らかにしました。今回は、月額給の合計額についてグラフを用いて分析し、自社の賃金制度の課題を浮き彫りにします。Xを年齢(歳)Yを月額給(円)として「月額給計」をXYグラフにプロット(散布)します。その際、地元の年齢基準の統計値をもプロッ～

いまさら聞けない 雇用のルール 第6話 20

就業規則は会社の憲法か？

/ 大内 伸哉 神戸大学大学院 法学研究科 教授

どこの会社にも、就業規則はあるはずですが、社員は、自分たちにどのような権利があるのか、またどのような義務があるのかは、普通は就業規則をみればわかるようになっています。就業規則は、会社が一方的に制定するものです。しかし、多くの社員は、その就業規則に従わなければならないと思っています。どうして、会社が一方的に作ったものに、～

最新労働基準判例解説 Vol.115 25

整理解雇の効力 アイレックス事件

/ 小畑 史子 京都大学大学院 地球環境学堂 准教授

携帯電話用プリント配線板製造に従事していた労働者に対して行われた整理解雇が、人員削減の必要性は認められるものの、解雇回避の努力が十分尽くされることなく、被解雇者の選定方法も合理性に疑問が残る形で行われ、解雇の手続についても相当な説明がなされたとはいえないから、客観的に合理的な理由がなく、社会通念上相当としては是認するこ～

マンガ監督官カンちゃん / 画・モト 署夢香 18

第108回「高橋さん、安全意識を問う～その15～」

労災保険Q&A 試用期間後の取扱について 32

労災保険の通勤災害の認定について 33

労働災害事例 Case9 通電していた電線に触れ、感電 34

Case10 トリクロルエチレン中毒 36

Vol.6 天気を見方にし、安全と健康を守る 38

/ 石川 勝敏 (株)ライフビジネスウエザー 代表取締役

日中は夏の様な厳しい暑さの日も多く残暑が続くが、朝夕はかなり涼しくなり秋を感じさせる。木陰から「つくつくぼうし」の音が聞こえてくると、日差しの強さと秋の気分とが戸惑いを感じさせることがある。人間のからだのし～

8月の記者発表 / ちょっと一息 / 次号予告 40