

労働基準 平成21年11月号 ダイジェスト

TOPICS 「仕事と生活の調和を推進する専門家養成のあり方に関する研究会」報告について ほか 2

【特集】均等・両立推進企業表彰

～均等推進企業部門・厚生労働大臣優良賞を3社が受賞～

4

厚生労働省では、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組」（ポジティブ・アクション）及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいべき取組を推進している～

◆連載

就業規則の実務《基礎編》

※都合によりお休みさせていただきます。

◆実務講座

賃金制度改善シリーズ「実録・朗喜商事物語」

16

新しい賃金決定ルールづくりへの道のり ～第8話～

／赤津 雅彦 (株)賃金システム研究所 所長
自社の本給が等級・級・号で構成されるということをお話しました。今回は、この等級と級についてもう少し詳しく見ていきましょう。等級は、社内での役割の段階を表します。社員が担当する職務の社内価値あるいはランキングで～

いまさら聞けない 雇用のルール 第8話

24

会社の許可がなければ年休はとれない？

／大内 伸哉 神戸大学大学院 法学研究科 教授

欧米では、夏休みに長期連続休暇があるという話を良く聞きます。バカンスです。日本には、残念ながら、バカンスの習慣がありません。どうして、欧米の労働者は、そんなに休めるのでしょうか。そんなに休ん～

最新労働基準判例解説 Vol. 117 30

不正経理について叱責され自殺した労働者の遺族からの損害賠償請求 前田道路事件

／小畑 史子 京都大学大学院 地球環境学 准教授

不正経理につき上司から厳しく改善指導を受けた後に自殺した営業所長の遺族からの会社に対する損害賠償請求を一部認容した原判決を取消し、上司らの改善指導は社会通念上許容される範囲内であって違法～

マンガ監督官カンちゃん／画・モト☆署夢香 22

第110回「高橋さん、安全意識を問う～その17～」

労災保険Q&A Case12 第三者行為災害について 29

送検事例情報！ 誘導員を配置しなかった工事会社らを書類送検 ほか 37

改正労働基準法に係る質疑応答 8

1 時間外労働（法第36条第2項及び限度基準関係）限度時間の適用が除外されている事業・業務 Q1 限度時間を超える時間外労働に係る割増賃金率に関する義務又は努力義務は、限度時間に係る規定の適用が～

お知らせ

・45の都道府県で地域別最低賃金額が改定！ 14

・「1人でも雇ったら、入ろう。労働保健」 15

・新型インフルエンザに関連して労働者を休業させる場合の労働基準法上の問題に関するQ&A 21

Vol. 8 天気を見方にし、安全と健康を守る 38

／石川 勝敏 (株)ライフビジネスウエザー 代表取締役

冬の訪れを告げる風速8m/秒以上の今年最初の強い北風を「木枯らし一号」と呼ぶ。例年、11月の初旬から中旬にかけて現れる。暦の上では「立冬」の頃で、秋分と冬至の中間にあたるころが一番多く現れる～

10月の記者発表 / 次号予告 40

※「ちょっと一言」は都合によりお休みいたします。